



## Por que o Compliance Trabalhista é essencial para o futuro da sua empresa



Deslize para descobrir como proteger seu negócio de riscos que podem custar milhões.



## O que é Compliance Trabalhista?

### **Processos**

Conjunto de práticas que garantem o cumprimento das leis e normas trabalhistas brasileiras.

### **Prevenção**

Evita práticas ilegais no ambiente de empresarial, previne condutas que levem ao assédio moral no ambiente de trabalho.

### **Proteção**

Salvaguarda direitos humanos fundamentais previstos na Constituição Federal.



## Redução de Riscos Legais e Financeiros

### Redução de Processos

Empresas com compliance efetivo diminuem significativamente seu passivo trabalhista

### Economia em Multas

compliance trabalhista gera substancial economia ao evitar penalidades e custos desnecessários.

### Proteção ao Negócio

compliance trabalhista é um investimento estratégico que protege a continuidade e a estabilidade da operação.



## Compliance e a LGPD

### Proteção de Dados do Colaborador



A Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) exige que sua empresa trate as informações pessoais dos colaboradores com máxima segurança e conformidade.

### Penalidades Severas



Violações da LGPD podem resultar em multas de até 2% do faturamento da empresa, limitadas a R\$50 milhões por infração.



## Fortalecimento da Cultura Organizacional



### Ambiente Justo

Promove relações de trabalho baseadas em respeito e equidade entre todos os níveis hierárquicos.



### Segurança Psicológica

Reduz casos de assédio e discriminação, criando espaços seguros para todos os colaboradores.



### Atração de Talentos

Empresas éticas e transparentes têm 3x mais facilidade para atrair e reter os melhores profissionais.

# MFP



## Compliance e Produtividade



### Menor Absenteísmo

Funcionários que se sentem seguros e valorizados em um ambiente de trabalho justo e transparente apresentam menor absenteísmo. O Compliance fortalece a confiança, incentivando a presença e o comprometimento.



### Aumento do Engajamento e Performance

Políticas claras e justas criam ambientes de alta performance e engajamento. Colaboradores focam em suas tarefas, sabendo que a empresa opera dentro da legalidade e da ética, otimizando resultados.



### Estímulo à Inovação

Um ambiente com forte cultura de Compliance reduz incertezas e medos, permitindo que os colaboradores se sintam mais à vontade para propor novas ideias e inovações, sem receio de retaliação ou injustiça.



### Retenção de Talentos

Empresas que investem em Compliance Trabalhista são vistas como empregadoras de escolha. Isso não apenas atrai novos talentos, mas também garante a retenção de profissionais experientes, que valorizam a estabilidade e a ética.



## O Papel do Compliance Officer



### Implementação

Desenvolve políticas internas, códigos de conduta e canais de denúncia adequados à realidade da empresa.



### Monitoramento

Realiza auditorias periódicas e acompanha indicadores de conformidade em todas as áreas.



### Treinamento

Capacita lideranças e colaboradores sobre direitos, deveres e melhores práticas trabalhistas.



## Cases de Sucesso no Brasil

Empresas que adotaram compliance trabalhista efetivo **reduziram em até 30% seus processos judiciais** e fortaleceram sua imagem perante clientes e parceiros.

O compliance se tornou diferencial competitivo no mercado nacional.

## Sua Empresa Está Preparada?

O compliance trabalhista não é custo, é investimento que protege e impulsiona seu negócio.

Comece hoje a construir uma empresa mais ética, segura e sustentável!

**Compartilhe este post com outros gestores que precisam proteger suas empresas!**



[www.mfpservicos.com.br](http://www.mfpservicos.com.br)

Whats: 94488 0011